

**Partenaires en Population et Développement (PPD)  
Une Initiative Sud-Sud**

**Plan d'Activités Stratégiques (PAS)  
2008-2011**



**Partenaires en Population et Développement (PPD)  
IPH Building, Second Floor, Mohakhali  
Dhaka-1212, Bangladesh**

## **TABLE DES MATIERES**

<b>SECTION 1</b>	<b>HISTORIQUE, OBJET ET STRUCTURE</b>
<b>SECTION 2</b>	<b>BESOINS ET STRATEGIES PRIORITAIRES</b>
<b>SECTION 3</b>	<b>BUTS ET RESULTATS ESCOMPTES</b>
<b>SECTION 4</b>	<b>INTERVENTIONS STRATEGIQUES ET ETAT SUR LA DISPONIBILITE DES RESSOURCES</b>
<b>SECTION 5</b>	<b>PLAN DE MISE EN ŒUVRE ET DE GESTION</b>
<b>SECTION 6</b>	<b>ECART ENTRE BUDGET ET RESSOURCES</b>
<b>SECTION 7</b>	<b>CONCLUSIONS ET DECISIONS</b>

### **ANNEXES**

- Annex 1 : Ensemble des résultats et ressources**
- Annex 2 : Objectifs, résultats et indicateurs**
- Annex 3 : Priorités de PPD**

## ACRONYMS

AS	Approches Sectorielles
BRA	Bureau Régional Afrique
CCIP	Comité Consultatif International des Programmes
CD	Comité Directeur
CDC	Centre Démographique du Caire
CE	Commission Européenne
CE	Centre d'Excellence
CFC	Centre de Formation de Chine
CIPD	Conférence Internationale sur la Population et le Développement
COMEX	Comité Exécutif
CSS	Collaboration Sud - Sud
DSRP	Documents de Stratégie pour la Réduction de la pauvreté
ES	Enquête Stratégique
FNUAP	Fonds des Nations Unies pour la Population
OMD	Objectif du Millénaire pour le Développement
OSC	Organisations de la Société Civile
PA	Programme d'Action
PAS	Plan d'Activités Stratégique
PDRH	Plan de Développement des Ressources Humaines
PF	Planification Familiale
PI	Partenaires Institutionnels
PM	Pays Membres
PPD	Partenaires en Population et Développement
PTN	Pratiques Traditionnelles Néfastes
SIDA	Syndrome de l'Immunodéficience Acquise
SPSR	Sécurité des Produits de SR
SR	Santé de la Reproduction
TPC	Taux de Prévalence Contraceptive
USAID	Agence des Etats-Unis pour le Développement International
VIH	Virus de l'Immunodéficience Humaine

## **SECTION 1 : HISTORIQUE, OBJET ET STRUCTURE**

### **1.1 Historique et contexte global**

L'adoption de la Déclaration du Millénaire par les Chefs d'Etat et de Gouvernements en 2000 et des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD), qui est au cœur de la Déclaration du Millénaire, marque une étape charnière dans l'histoire de l'agenda du développement. Depuis cette adoption, l'ensemble des huit objectifs<sup>1</sup> ambitieux est devenu un cadre d'action pour les investissements intérieurs destinés à renforcer les processus de développement dans les pays sous développés, tout comme pour les agences bilatérales et multilatérales pour la coopération internationale au développement. Les évaluations récentes des progrès accomplis pour la réalisation des OMD montrent bien des avancées avec cependant des différences importantes entre les pays et les régions comme dans la réalisation d'objectifs et cibles spécifiques. Des progrès importants ont été notés dans la réalisation des objectifs liés à la scolarisation dans le cycle primaire ainsi que dans la réduction de la mortalité infanto-juvénile. Les progrès sont modestes pour l'amélioration de la santé maternelle, la promotion de l'égalité entre les sexes et le changement de situation de la pandémie du VIH/SIDA. La pauvreté demeure persistante dans beaucoup de pays et parmi des groupes de population, et est sévère dans des pays et parmi des groupes souffrant des conditions défavorables qu'ils subissent en rapport avec la Santé de la Reproduction (SR).

Le rapport du Groupe du Millénaire intitulé « **Investir dans le Développement : un Plan pratique pour réaliser les Objectifs du Millénaire pour le Développement** » reconnaît les liens importants entre les OMD et les Objectifs de la Conférence Internationale sur la Population et le Développement (CIPD). Ce rapport recommande que les stratégies de réduction de la pauvreté fondées sur les OMD accordent la priorité à l'égalité entre les sexes, la santé des femmes et des jeunes filles (notamment la SR) et l'éducation, l'accès aux opportunités économiques et politiques, le droit de contrôler les avoirs et l'élimination de la violence.

L'adoption comme objectif de l'Accès universel à la SR d'ici 2015, par le Sommet du suivi des OMD en 2005, a donné un nouvel élan législatif pour tenter d'atteindre plus rigoureusement les Objectifs de la CIPD dans le contexte des OMD. Du fait des liens étroits entre population, pauvreté, genre et SR, une action prioritaire est impérative pour intégrer pleinement ces enjeux dans les stratégies et programmes de réduction de la pauvreté fondés sur les OMD.

### **1.2 Rôle du Partenariat en Population et Développement (PPD)**

Promouvoir le partenariat et la coopération entre les différentes parties prenantes a été reconnu comme une stratégie clé pour réaliser les OMD et les objectifs de la CIPD. Dans ce contexte, la coopération entre les pays en développement, intitulée « **Collaboration Sud-Sud** », est importante parce que les expériences et les leçons apprises sont facilement échangées entre ces derniers et sont économiquement effectives. Elle est également basée sur le postulat que de nombreux pays en développement ont, au cours des trois dernières décennies, acquis des connaissances et expériences suffisantes, qui pourraient et devraient être partagées avec d'autres

---

<sup>1</sup> Les huit objectifs sont les suivants : réduire l'extrême pauvreté ; assurer l'éducation primaire pour tous ; promouvoir l'égalité et l'autonomisation des femmes ; réduire la mortalité infantile ; améliorer la santé maternelle ; combattre le VIH/SIDA, le paludisme et d'autres maladies ; assurer un environnement durable et mettre en place un partenariat durable pour le développement.

pays en développement.

Partenaires en Population et Développement (PPD) est une alliance intergouvernementale créée en 1994. Elle compte actuellement vingt-et-un pays membres (PM) en voie de développement, qui représentent 54% de la population mondiale. PPD a pour mission de promouvoir les échanges de connaissances, d'expériences et d'expertise entre les PM et avec d'autres pays en développement. En tant qu'alliance intergouvernementale, PPD peut mobiliser l'appui et diriger l'agenda global sur la population, la SR et le genre, et promouvoir la Collaboration Sud-Sud (CSS) comme modalité efficace pour intégrer pleinement ces enjeux dans les stratégies et programmes de réduction de la pauvreté basés sur les OMD.

Les programmes de PPD sont élaborés selon un processus consultatif et reflètent les besoins des PM. Ces programmes sont appuyés et mis en œuvre en étroite collaboration avec les Coordonnateurs au sein des PM. Ces derniers sont de hauts fonctionnaires du gouvernement et sont dirigés par le Comité Directeur (CD) et le Comité Exécutif (COMEX) composés de Ministres et de Cadres issus des PM qui se réunissent chaque année.

PPD et ses membres demeurent fermes dans leur engagement à poursuivre la promotion et le renforcement de la mise en œuvre des recommandations contenues dans le Programme d'Action (PA) de la CIPD et ses deux suivis quinquennaux (+5 et +10), et d'en faire un domaine central dans leurs efforts pour accélérer la réalisation des OMD. Le défi est très vaste mais il mettra l'accent sur les domaines et actions prioritaires suivants, en conformité avec le Plan d'Activités Stratégique (PAS) décennal de PPD (2005-2014).

### ***Domaines prioritaires***

- (i) Intégration des OMD et des objectifs de la CIPD en s'assurant que les liens entre les dynamiques de la population, la SR, l'égalité entre les sexes et la pauvreté restent au centre de la formulation et de la mise en œuvre des stratégies et plans de développement et de réduction de la pauvreté;
- (ii) Promotion de la santé et des droits reproductifs ;
- (iii) Promotion de l'égalité entre les sexes ;
- (iv) Renforcement de l'intégration des services de SR et du VIH/SIDA ;
- (v) Amélioration de la santé sexuelle et de la SR des adolescents ;
- (vi) Amélioration de la sécurité des produits de SR (SPSR) – accès à des produits de SR abordables – avec une insistance particulière sur les segments pauvres et vulnérables de la population.

### ***Actions clés***

- (i) Renforcement des capacités basé sur les besoins ;
- (ii) Plaidoyer bien défini et ciblé ;
- (iii) Amélioration du partage d'informations et de la communication ;
- (iv) Réseautage ;
- (v) Mobilisation de ressources.

## **1.3 Vision, Mission, Directions stratégiques et Priorités organisationnelles**

Le PAS décennal couvrant la période 2005-2014, établi grâce à un processus consultatif intensif et adopté par le Conseil d'Administration de PPD, a clairement énoncé la « Vision », la

« Mission » et les « Directions Stratégiques » qui constituent la base du PAS quadriennal (2008-2011) de PPD.

### **Vision**

« D'ici l'année 2014, PPD, en tant qu'alliance intergouvernementale, se donne pour tâche de faire avancer l'agenda global de SR et de la population pour atteindre un développement durable. »

### **Mission**

« S'entraider et aider d'autres pays en développement à aborder avec succès la santé sexuelle, la SR et les droits, notamment les défis en matière de planification familiale (PF) et de VIH/SIDA, de population et de développement par le biais de la CSS, en s'exprimant d'une seule voix et en partageant des solutions durables, efficaces, appropriées, accessibles et acceptables considérant la diversité des caractéristiques économiques, sociales, politiques, religieuses et culturelles de nos pays. »

### **Directions Stratégiques**

Les quatre priorités stratégiques suivantes constituent les piliers centraux du PAS quadriennal de PPD :

***ALIGNEMENT sur les priorités des PM*** : PPD s'alignera sur les priorités des PM dans le domaine de la santé et des droits en matière de reproduction, notamment la PF et le VIH/SIDA, et la population et le développement.

***PLAIDOYER pour l'alliance et ses priorités*** : PPD obtiendra l'appui des différentes parties prenantes, tant au niveau national qu'international, par une activité de plaidoyer pour la CSS.

***FORMATION D'ALLIANCES à tous les niveaux*** : PPD établira des alliances stratégiques avec des parties prenantes choisies pour développer des partenariats renforcés afin d'atteindre les objectifs du PA de la CIPD et ceux du Millénaire pour le Développement dans les PM.

***CREATION ET CONSOLIDATION DE L'ACTIF pour la pérennité de l'alliance*** : PPD augmentera sa base financière pour soutenir des activités de CSS sur une base durable, en diversifiant les sources de financement et en augmentant son fonds de réserve.

### **Priorités organisationnelles**

Conformément aux directions stratégiques mentionnées ci-dessus, PPD a défini l'ensemble des priorités organisationnelles suivantes sur lesquelles ses efforts seront axés au cours de la période quadriennale (2008-2011) du PAS, en consultation avec les PM après avoir effectué deux enquêtes inter reliées qui sont développées de manière plus détaillée dans la section suivante.

- Renforcement de la CSS ;
- Renforcement des capacités au niveau des systèmes, au niveau institutionnel et individuel ;
- Renforcement des réseaux et du partenariat ;
- Amélioration des services de PF volontaire et d'autres services de SR ;
- Développement de la disponibilité des ressources.

### **Valeur ajoutée et atouts essentiels de PPD**

PPD est une alliance constituée sur la base d'une vision et d'une mission communes, qui bénéficie du soutien total au plus haut niveau des gouvernements des PM. Dirigés par les PM, les programmes de PPD ont une mission unique qui est de « s'entraider et aider d'autres pays en développement à aborder avec succès la santé sexuelle, la SR et les droits, notamment les défis en matière de PF et de VIH/SIDA, de population et développement, etc. ». En tant qu'alliance intergouvernementale, ayant le statut d'Observateur permanent à l'Assemblée générale des Nations Unies, PPD a une envergure conséquente ainsi que le pouvoir de formuler des objectifs et stratégies communs pour transformer l'ordre du jour mondial en action en vue d'atteindre les OMD et ceux de la CIPD, notamment par le biais d'une CSS renforcée. Les membres de l'alliance se composent d'un large éventail de pays dont chacun possède son propre contexte économique, culturel et social ainsi qu'une expérience précieuse dans le traitement de ces enjeux et les pays plus avancés au sein de l'alliance (par ex. la Chine) sont de plus en plus disposés à fournir un soutien au partage et à l'échange d'expériences et d'expertise.

PPD puise sa force exceptionnelle dans l'engagement absolu des pays membres à consolider et renforcer la CSS comme un objectif majeur et une stratégie pour atteindre les OMD et ceux de la CIPD. PPD a acquis une large reconnaissance, notamment à travers le statut d'Observateur permanent à l'Assemblée générale des Nations Unies et a un bureau de liaison à New York. Avec l'appui de la Fondation Hewlett, un Bureau Régional pour l'Afrique a été établi à Kampala en Ouganda en 2007, pour renforcer et coordonner ses Programmes en Afrique. PPD a également un Bureau à Taicang en Chine pour coordonner ses Programmes supportés par la Chine. Son partenariat étroit avec plus de vingt (20) institutions de premier plan, connues sous le nom de Partenaires Institutionnels (PI) dans les PM lui procure un avantage unique pour entreprendre des activités de renforcement de capacités, organiser le plaidoyer en matière de politiques et identifier et documenter les leçons apprises, entre autres.

### **1.5 Progrès depuis la création et PAS décennal 2005-2014**

Depuis sa création, PPD a réalisé un certain nombre d'études substantielles, soutenu un certain nombre d'activités de renforcement de capacités, organisé plusieurs dialogues politiques et a promu l'échange d'informations et d'expériences entre ses PM avec leur soutien et l'appui durable reçu du FNUAP. PPD a également reçu un soutien conséquent de diverses organisations : Fondation Rockefeller, Fondation William et Flora Hewlett, Fondation Ford, Fondation David et Lucile Packard et Fondation Bill et Melinda Gates, Fondation Andrew Mellon, DFID-RU, Banque Mondiale, Commission Européenne, USAID, OXFAM-Québec et le Gouvernement des Pays-Bas, pour mettre en œuvre ses programmes.

PPD a été actif sur le plan du renforcement de capacités au niveau national, en organisant et en dirigeant des programmes de formation en Management et Leadership. Par ailleurs, PPD a identifié des Centres d'Excellence (CE) et établi une relation de travail avec les PI et les universitaires. Le Centre de Formation de Chine (CFC) à Taicang est l'un des PI qui organise et dispense un certain nombre de cours de formation à l'intention des PM de PPD avec le soutien du Gouvernement de la République populaire de Chine.

PPD a également entrepris un certain nombre d'actions de plaidoyer et de dialogue politique à haut niveau, conjointement aux Réunions de son Conseil d'Administration. Il en résulte que ses membres demeurent fermes dans leur soutien pour créer un environnement habilitant à tous les niveaux et veillent à ce que l'amélioration de la SR et l'égalité entre les sexes demeure au centre des stratégies de développement. Lors du dixième anniversaire de PPD qui s'est déroulé à Wuhan dans la Province de Hubei en Chine,

en septembre 2004, l'Alliance a adopté la Déclaration du Yangtze lançant un appel à tous les gouvernements et les partenaires au développement pour qu'ils « poursuivent les efforts aux différents niveaux, notamment en renforçant les partenariats pour intensifier la mise en œuvre du PA de la CIPD et des OMD ». La Déclaration a également engagé les pays « à intégrer plus complètement les programmes dans le domaine de la santé sexuelle, de la SR et du VIH/SIDA », à « accorder l'importance requise à une relation intégrale entre la SR et la réduction de la pauvreté ».

Une élaboration plus poussée a eu lieu lors du Forum International sur l'Intégration des Objectifs de la CIPD et ceux du Millénaire pour le Développement, organisé conjointement par PPD et le Ministère de la Santé et du Bien-être de la Famille du Gouvernement Indien en 2005, à Agra en Inde. Le Forum a offert une plateforme pour partager et échanger les connaissances, informations et expériences en matière d'intégration des objectifs de la CIPD et ceux du Millénaire pour le Développement, des services de SR et du VIH/SIDA, ainsi que pour accélérer la Sécurité des Produits de SR (SPSR) en tant que dimension intersectorielle.

Avec la Déclaration d'Agra, le Forum a réaffirmé son engagement à utiliser efficacement les ressources externes et internes disponibles pour atteindre les objectifs de la CIPD et les OMD. Le Forum a également réaffirmé son engagement à réaliser l'accès universel à la SR d'ici 2015. Il a reconnu l'importance de l'amélioration des ressources humaines, du renforcement des capacités institutionnelles et du renforcement de l'intégration de programmes en matière de SR et de VIH/SIDA. Par ailleurs, le Forum a engagé les Gouvernements à garantir une volonté politique pour rendre accessibles les services et produits de qualité en matière de SR pour les populations.

Lors de la 11<sup>ème</sup> réunion du COMEX de PPD tenue le 25 avril 2006 en Chine, les membres ont réaffirmé la nécessité de développer un partenariat efficace et bâtir de larges coalitions, et ont décidé d'établir une collaboration étroite et des liens de coopération avec le FNUAP pour l'accomplissement de sa mission.

Afin de consolider l'engagement et d'élargir le réseau, PPD a également organisé un certain nombre de dialogues nationaux parmi les hauts responsables et les partenaires au développement dans un certain nombre de pays en développement.

En outre, en vue de renforcer ses programmes et de les rendre plus adéquats et adaptés aux pays du Sud en général et aux PM en particulier, PPD a élaboré un PAS couvrant la décennie 2005-2014. En 2005, il a entrepris une analyse approfondie des expériences et perspectives de ses PM dans le cadre de la mise en œuvre du PA de la CIPD et dans la poursuite des OMD<sup>2</sup>. L'étude a abouti aux conclusions suivantes :

1. Les questions de dynamique de la population et de SR devraient bénéficier d'un engagement et d'un soutien plus grands pour leur inclusion dans les documents de stratégie pour la réduction de la pauvreté (DSRP), les Approches Sectorielles (AS) et autres cadres de développement des PM de PPD ;

---

<sup>2</sup> PPD, In Pursuit of Millennium Development Goals: Implementing the Cairo Agenda. (2005: PPD)

2. L'intégration des services de SR à ceux liés au VIH/SIDA a le potentiel d'augmenter la portée et l'efficacité de ces services en relevant des défis et abordant des opportunités partagées ;
3. Une plus grande attention devrait être accordée dans les PM de PPD à l'amélioration de la santé maternelle et des questions liées aux adolescents, étant donné la nécessité de faire davantage de progrès dans ces domaines et à une collaboration pour élaborer des stratégies efficaces ;
4. Il existe un besoin urgent de formation de futurs experts et professionnels des programmes sur les nouvelles perspectives et leur intégration dans des cadres de planification de développement tels que les DSRP et AS. PPD devrait, en travaillant avec son réseau, aider à élargir le champ et la nature des cours et programmes de formation, pour inclure comme élément de base et intégré la population, la SR et le genre.

Pour mieux adapter ses programmes aux besoins et priorités des PM, PPD a également mené deux enquêtes en 2007, l'une sur les PI et l'autre sur les besoins et priorités des pays.

## **1.6 Objet du PAS**

Le PAS quadriennal de PPD (2008-2011) vise à améliorer son efficacité dans la planification, la mise en œuvre et le contrôle du programme de CSS en vue de réaliser sa « vision ».

En conséquence, les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Définir clairement les objectifs à long terme ainsi que les « résultats/produits » mesurables que PPD fournirait au cours de la période 2008-2011, conformément au PAS décennal (2005-2014) ;
- Proposer un programme de travail réaliste que PPD prévoit de mettre en œuvre au cours de la période quadriennale pour réaliser les « produits » ;
- Préciser les rôles et responsabilités de PPD, en particulier ceux des PM, dans la mise en œuvre du programme de travail ;
- Améliorer la gestion de PPD, notamment le développement d'une culture de l'apprentissage et l'institution d'un contrôle et d'un système d'évaluation basés sur les résultats ;
- Poser les soubassements d'une pérennité de PPD qui comprendra le renforcement de ses ressources humaines et la consolidation de sa base de ressources.

Le PAS servira d'outil pour la mobilisation de ressources destinées à mettre en œuvre le programme proposé.

## **1.7 Principes directeurs et Structure du PAS**

PPD est une alliance intergouvernementale à but non lucratif et apolitique, regroupant des pays en développement liés par les valeurs et principes du PA de la CIPD et la Déclaration du Millénaire, engagés à promouvoir une approche qui repose sur les droits et la responsabilité qui l'accompagne pour améliorer l'accès aux services et produits, à l'information et la technologie, l'égalité et l'équité entre les individus en particulier entre les sexes.

PPD est convaincu que l'expression d'une voix commune, l'engagement et l'action conjointe peuvent contribuer au développement humain et que la CSS est une stratégie clé pour un développement humain centré, équilibré et durable dans les pays en développement.

PPD s'efforce à rendre des comptes à ses parties prenantes, à promouvoir une bonne gouvernance et partager des informations authentifiées.

Le PAS est organisé en sept sections. A la suite de cette introduction, la Section 2 dégage les besoins et stratégies prioritaires qui ont été identifiés par les PM et inclue une discussion du processus adopté pour les identifier. La Section 3 fournit les objectifs à long terme et les « produits » à moyen terme que PPD s'efforcera de fournir à la fin de la période du PAS quadriennal (2008-2011). Les Sections 4 et 5 fournissent respectivement un plan de travail détaillé et un plan de gestion. Suit dans la Section 6 une analyse des besoins, de la disponibilité et des lacunes en termes de ressources. Enfin, les conclusions sont présentées dans la Section 7.

## **SECTION 2 : BESOINS ET STRATEGIES PRIORITAIRES**

### **2.1 Identification des besoins et élaboration de la stratégie**

Comme indiqué dans la section précédente, PPD, en 2005, a entrepris une analyse approfondie des expériences et perspectives de quelques-uns de ses PM dans la mise en œuvre du PA de la CIPD et les efforts de réalisation des OMD. Se fondant sur les résultats de ses conclusions et conformément aux Directions Stratégiques contenues dans le PAS décennal (2005-2014), PPD a réalisé deux enquêtes en 2007.

La première, « **Evaluation des besoins en capacités des Partenaires Institutionnels** » avait été menée pour passer en revue les activités de formation et de recherche en cours devant contribuer à la réalisation des OMD et des objectifs de la CIPD, mais aussi d'évaluer les potentialités de ces Institutions à renforcer les capacités des pays en développement. En outre, PPD a également prescrit un ensemble de documents à des universitaires de renommée, issus de différentes régions, pour mettre en valeur les questions prioritaires et suggérer des stratégies réalisables pour renforcer les capacités individuelles et institutionnelles.

Utilisant les résultats de ce qui précède, PPD a organisé une réunion consultative d'Experts sur le « **Renforcement des Capacités** », à Taicang en Chine en mai 2007. Cette réunion avait pour but : a) d'évaluer les besoins en matière de formation et de recherche dans les domaines de la population, du genre et de la SR en Afrique, en Asie et dans les pays arabes ; b) analyser les divers programmes de formation actuellement mis en œuvre par les PI visant à renforcer les capacités analytiques des pays en développement dans les mêmes domaines ; c) évaluer les lacunes dans la formation en matière de population, genre et SR, et suggérer des méthodes destinées à pallier ces lacunes ; d) identifier les besoins en matière de recherche et proposer une stratégie pour y répondre ; e) évaluer les capacités des PI à faciliter la coopération entre les pays en développement eux-mêmes pour le renforcement des capacités par le biais de la CSS.

Le rapport de la réunion de Taicang<sup>3</sup> a identifié les lacunes des formations dans les domaines de la population, de la pauvreté, du genre et de la SR, en examinant les besoins spécifiques en formation dans les PM de PPD, d'un côté, et l'éventail des cours de formation existants proposés par les PI de l'autre. Le rapport a également identifié les questions et thèmes spécifiques dans les domaines substantifs mentionnés ci-dessus, sur lesquels un accent plus prononcé devait être mis

---

<sup>3</sup> Partners in Population and Development, Report of the Consultative Meeting of Experts on Capacity Development, Taicang, China, 10-15 May 2007 (Dhaka: PPD, 2007)

dans le cadre des programmes de formation. Pour aider à incorporer ces questions par le biais d'une approche commune, la Réunion a suggéré la conception de modules de formation génériques sur la population, les objectifs de la CIPD et les OMD, la SR, le genre et sur les liens entre population et pauvreté afin de traiter systématiquement les carences des formations. Les institutions participantes ont exprimé leur engagement à examiner et évaluer leurs programmes de formation en cours, en vue d'intégrer ces questions et sujets indispensables pour traiter les insuffisances en formation qu'elles ont identifiées lors de la réunion.

Dans le cadre d'un suivi de ces recommandations, PPD a organisé une réunion d'Experts à Dhaka les 18 et 19 juin 2007 pour étudier et finaliser le projet de Modules de formation élaborés à partir des recommandations de Taicang, ainsi que pour discuter des implications de l'institutionnalisation de ces modules dans les programmes de formation en cours des PI.

La seconde, une « **Enquête Stratégique** », a été menée au sein des PM pour identifier les domaines centraux dans le renforcement des capacités et documenter les besoins et priorités pour chacun de ces pays. L'enquête a aussi permis de collecter des informations sur le potentiel et les capacités dans chaque pays à assister d'autres pays en développement, ainsi que les besoins en formation dans un certain nombre de domaines techniques, managériaux et programmatiques spécifiés, présentant un intérêt pour la mise en œuvre du PA de la CIPD et les OMD.

L'Enquête Stratégique (ES) a également établi les opinions des PM sur les problèmes qui font obstacle à la promotion de la CSS identifiés dans le PAS décennal (2005-2014), comprenant les points suivants : engagement des PM ainsi que de la communauté des donateurs, efficacité des systèmes et structures au niveau des pays pour faciliter et promouvoir la CSS, disponibilité et perspectives de mobilisation de ressources de différentes sources notamment des PM, et bien-fondé de la communication, des connaissances et de la gestion des informations. Elle a également révélé les attentes des PM ainsi que les leçons apprises des précédents programmes de PPD sur le transfert de compétences et d'expériences entre les pays.

Les résultats préliminaires de l'ES ont été discutés lors d'une réunion à Dhaka au Bangladesh, du 20 au 23 juin 2007 afin d'examiner de plus près les besoins en renforcement de capacités ; pour formuler les objectifs et résultats primordiaux des programmes de PPD, en se basant sur les attentes et priorités organisationnelles des PM ; pour élaborer des stratégies destinées à aborder les facteurs limitant la CSS ; pour renforcer les ressources humaines et améliorer la durabilité financière ; pour développer un cadre de résultats et de ressources, notamment des indicateurs pour contrôler le progrès ; pour améliorer les partenariats et le réseautage ; pour identifier des stratégies afin d'améliorer la SPSR et de fournir des orientations dans le développement du PAS.

## **2.2 Principales conclusions et actions proposées**

### **A. Renforcement de la CSS**

En tant qu'alliance intergouvernementale engagée à accélérer la réalisation des Objectifs de la CIPD et ceux du Millénaire pour le Développement, il y a fort à faire pour renforcer la CSS en développant la sensibilisation et un environnement propice. L'ES a révélé l'engagement permanent vis-à-vis de la CSS dans tous les PM, à l'exception de quelques-uns en raison notamment du manque de ressources et/ou des mauvaises conditions économiques. En revanche, l'enquête a révélé des différences entre les PM en termes de structure et systèmes disponibles dans le pays pour soutenir les programmes de CSS, en particulier ceux organisés par PPD. Par exemple, la plupart des pays précise que la planification des programmes de CSS sur la

population et la SR n'émane pas d'un processus consultatif national impliquant toutes les parties prenantes et, dans de nombreux pays, aucun système n'est mis en place pour contrôler la mise en œuvre ou évaluer leur impact. En outre, l'enquête a également révélé que le partage d'informations et la communication, même s'ils sont généralement satisfaisants, doivent être améliorés.

L'amélioration des systèmes et des structures au niveau des pays pour la planification et la mise en œuvre de programmes de CSS, par conséquent, est importante et se réalisera par les moyens suivants :

- (i) Le développement et le maintien d'une structure/mécanisme de soutien, impliquant les différentes parties prenantes au niveau des pays où les Coordonnateurs au sein des PM, points focaux nationaux de PPD, jouent le rôle central ;
- (ii) L'élargissement des consultations annuelles et semi-annuelles pour inclure la participation des principales parties prenantes, notamment les PI ;
- (iii) L'élaboration d'un plan de CSS et l'identification de ses activités et programmes essentiels ;
- (iv) Le plaidoyer auprès des principales parties prenantes, notamment les Ministères des Finances, de la Planification, etc. pour qu'ils constituent des allocations spécifiques dans le budget national ou celui des agences ;
- (v) La promotion de partenariats en faveur de la CSS.

La structure nationale de soutien comprendra la création d'un « Groupe de travail » incluant les Représentants des principales parties prenantes ou l'identification d'un « Centre de Collaboration » qui constituera un réseau opérationnel de personnes/représentants des institutions/organisations engagées à partager et échanger des expériences par le biais de la CSS. Comme indiqué précédemment, les Coordonnateurs au sein des PM seront l'élément central de la structure nationale de soutien.

A cet égard, il est important de définir les fonctions et créer un système de planification, de mise en œuvre, de contrôle et d'évaluation collaborative des Programmes Sud-Sud et de fournir les ressources humaines appropriées pour des fonctions clairement définies. A cette fin, PPD élaborera une « note directrice » pour la constitution de la structure et des systèmes.

Le renforcement du partage d'informations et de la communication entre PM et entre PPD et les PM est une autre stratégie importante ; et PPD prévoit de le rendre plus efficace. Dans cette optique, PPD envisage de :

- (i) Identifier et documenter les approches et leçons apprises en matière d'intégration de la SR et de PF dans les politiques et stratégies de réduction de la pauvreté, de promotion de la PF volontaire dans le contexte d'une approche fondée sur les droits à la prestation de services de SR, d'intégration du VIH/SIDA dans le contexte de services plus large de SR, etc. pour les partager avec les pays en développement ;
- (ii) Utiliser de nouvelles technologies et méthodes pour élargir l'accès à l'information aux PM et non membres ;
- (iii) Renforcer les capacités de PPD à collecter, gérer et disséminer des informations à travers les PM.

## B. Renforcement de capacités

L'enquête auprès des PI<sup>4</sup>, les réévaluations régionales des besoins prioritaires ainsi que les discussions au cours des réunions consultatives à Taicang en Chine en mai 2007 et au Bangladesh en juin 2007 ont abouti à l'identification et au développement de modules sur les thèmes suivants :

- (i) Population et Pauvreté ;
- (ii) SR ;
- (iii) Amélioration de la capacité humaine à aborder la problématique du genre dans les stratégies de développement ;
- (iv) Perspectives historiques et institutionnelles sur la Population, les objectifs de la CIPD et du Millénaire pour le Développement.

En plus, un module sur le plaidoyer pour une meilleure promotion de politiques a également été élaboré.

L'ES a confirmé les résultats de l'enquête auprès des PI et, par conséquent, PPD fera porter ses efforts en matière de renforcement des capacités sur l'amélioration des compétences à la formation et à la recherche au niveau individuel et institutionnel. Cependant, comme indiqué précédemment, PPD, en partenariat avec d'autres organisations, plaidera pour le renforcement des capacités au niveau des systèmes ; ce qui est également essentiel.

La responsabilité de l'institutionnalisation des modules incombera aux pays et en particulier aux PI eux-mêmes. En vue d'y parvenir, PPD élaborera du matériel pédagogique et d'autres supports à mettre à la disposition des PI ainsi que d'autres institutions pour examen et incorporation dans leurs programmes de cours et programmes de formation, après une revue appropriée pour les adapter aux besoins régionaux et nationaux. Par ailleurs, PPD organisera la formation des formateurs pour institutionnaliser les modules, élargira le réseau de PI en y drainant d'autres institutions bien implantées et soutiendra la création d'une base de données de PI pour l'échange d'informations, de résultats de recherche et d'expertise.

PPD organisera également des cours de formation en coopération avec les PI. Par exemple, deux cours de formation seront organisés chaque année jusqu'en 2010 au Centre de Formation en Chine (CFC) à Taicang en Chine, conformément au protocole d'accord signé entre PPD et la Chine. En plus des 100 bourses fournies annuellement par la Chine conformément à cet accord, le Centre Démographique du Caire (CDC) au Caire en Egypte offre également des bourses pour un programme d'études dans cette institution. D'autre part, PPD a obtenu l'assurance de la part d'autres institutions au Bangladesh, en Inde et au Maroc qu'elles offriront des bourses. Néanmoins, PPD poursuivra ses efforts pour obtenir des bourses et financements additionnels en complément des bourses fournies par les PM.

Dans l'optique de renforcer les capacités nationales pour la recherche, PPD développera un ordre du jour sur la recherche en consultation avec les PI, soutiendra des projets de recherche collaborative et facilitera la formation de groupes de recherche. De même, PPD facilitera et soutiendra l'échange sur des résultats de recherche.

### C. Elargissement des réseaux et partenariats

---

<sup>4</sup> Rao S.L.N, "PPD Partner Institutions: An Overview of Programmes and Priorities", Technical Report (PPD, Dhaka, 2007) and Partners in Population and Development. *ibid*

La réunion consultative qui s'est tenue à Dhaka a souligné l'importance de la construction d'alliances, comme indiqué dans le PAS (2005-2014), et, à cette fin, de l'élargissement des réseaux et partenariats au niveau national, régional et international. C'est un aspect considéré comme essentiel pour promouvoir la CSS et établir un consensus sur les questions clés pour le plaidoyer dans divers forums, notamment les conférences et prochains événements marquant respectivement les 10<sup>e</sup> et 15<sup>e</sup> anniversaires de l'adoption de la Déclaration du Millénaire et du PA de la CIPD. Dans ce cadre, PPD collaborera avec des organisations régionales et internationales pour organiser des activités de plaidoyer.

Les actions proposées prennent également en compte l'organisation de divers dialogues politiques et séminaires à l'échelle nationale et régionale, en partenariat avec les principales parties prenantes. En outre, comme indiqué dans les sections précédentes, PPD constituera des réseaux au niveau national impliquant diverses parties prenantes et facilitera la création d'un réseau de PI.

D. Améliorer les services de PF volontaire entre autres services de SR et renforcer la sécurité des produits de SR

L'un des domaines prioritaires identifiés lors de la réunion consultative tenue à Dhaka en juin 2007 est l'amélioration des services de PF volontaire et des autres services de SR, et, à cette fin, le renforcement de la sécurité des produits de SR. Réaliser ceci nécessitera une action considérable de plaidoyer à des échelons plus élevés des gouvernements et des partenaires au développement en mettant sur pied des forums mondiaux et régionaux de haut niveau pour un dialogue politique, en vue de :

- (i) Repositionner la PF comme composante centrale des services de SR ;
- (ii) Veiller à ce que les questions de population, de SR et de genre soient intégrées aux politiques, stratégies et programmes nationaux de développement et de réduction de la pauvreté, tout comme dans l'allocation des ressources.

Le plaidoyer doit également porter sur des points importants comme la nécessité d'intégrer les services de SR et de VIH/SIDA et répondre aux besoins non satisfaits en matière de SR des adolescents et des jeunes qui constituent la frange la plus importante de la population jamais atteinte dans de nombreux pays. Ces efforts de plaidoyer porteront également sur des questions émergentes telles que les pratiques traditionnelles néfastes (PTN) et le vieillissement qui font l'objet de préoccupations dans beaucoup de PM. De même, par référence à la vieillesse, il est important de souligner les avantages qu'offre l'évolution de la structure des âges.

En outre, PPD entreprendra les actions suivantes afin d'améliorer la SPSR dans les PM :

- (i) Faciliter l'accès pour les PM aux informations sur la disponibilité de stocks de produits de SR, le soutien de donateurs, etc. en se servant des bases de données disponibles ;
- (ii) Aider à l'organisation de l'approvisionnement en produits et équipement provenant des pays qui en produisent, souhaitant en faire don à des pays dans le besoin par le biais d'accords bilatéraux et multilatéraux ;
- (iii) Aider les PM à planifier la concrétisation de la SPSR en évaluant les besoins et en aidant à établir des liens avec les donateurs ;
- (iv) Aider à analyser les exigences en matière de pré-qualification de produits et, à cet effet, dresser une liste de consultants et experts dont les services pourraient être sollicités pour fournir de l'assistance ;

- (v) Constituer des documents d'informations pour les fabricants de médicaments génériques et organiser des réunions périodiques avec eux ;
- (vi) Renforcer les capacités au sein de PPD pour soutenir les tâches énoncées ci-dessus.

#### E. Augmenter les ressources et garantir la durabilité

Le manque de ressources a été identifié comme un obstacle important au renforcement de la CSS, y compris PPD, et pour garantir à la fois sa durabilité et celle de ses programmes.

L'un des objectifs prioritaires du PAS est, cependant, de traiter ce problème. Dans l'ES, un tiers des PM ont exprimé leur volonté d'augmenter la contribution annuelle qui s'élève actuellement à 20.000 dollars US (montant fixé il y a plus de 10 ans). La possibilité d'augmenter ces contributions sur une base volontaire pourrait cependant être envisagée. Il est nécessaire de reconnaître que les PM eux-mêmes doivent partager une part importante du coût des programmes de CSS, du fait que le soutien provenant des bailleurs de fonds restera limité. A cette fin, les Coordonnateurs au sein des PM, avec l'appui du Secrétariat de PPD, feront campagne en ayant recours à un plaidoyer actif et au réseautage pour l'allocation de ressources dans les budgets nationaux ou ceux des agences nodales, afin de promouvoir les programmes de CSS sur les enjeux en matière de population, SR et genre. De plus, suivant l'exemple de la Chine, les PM plus développés seront encouragés à allouer des fonds dans leurs budgets nationaux ou ceux de leurs agences nodales pour mettre en œuvre les activités spécifiques envisagées dans le PAS. D'autre part, PPD élaborera des projets pour le financement de sources externes sur la base du PAS et apportera de l'Assistance Technique aux PM dans le développement de projets pour des activités au niveau national visant à consolider la CSS.

Pour la durabilité à long terme, PPD et les PM mettront en place un système pour le développement de son patrimoine – ressources financières et humaines. Entre autres démarches, l'augmentation du « fonds de dotation » par des contributions volontaires des PM, des bailleurs de fonds, etc. ainsi qu'en affectant une portion des coûts de soutien à la gestion des programmes de PPD au fonds de réserve et par l'utilisation judicieuse et la gestion efficace de ce fonds pour promouvoir sa durabilité. (Voir Plan de Développement des Ressources Humaines). Ces actions permettront à PPD d'accroître son Capital Humain et ses ressources financières et contribueront à sa durabilité dans le long terme.

#### F. Renforcement de PPD

Renforcer PPD (le Secrétariat, le Bureau Régional Afrique, le Bureau de Programmes en Chine, les points focaux nationaux et les systèmes de gestion) revêt une importance capitale. Cela permettra d'atteindre les « résultats » envisagés dans le PAS à court terme et de mettre sur pied un programme de CSS durable qui réponde aux attentes des PM. Comme indiqué dans les précédentes sections, les stratégies clés pour renforcer PPD comprendront :

- (i) L'augmentation de sa base de ressources financières et humaines (voir la section 2.2.E) ;
- (ii) La consolidation des soubassements de la CSS et du soutien à cette dernière au niveau des pays grâce à la création de systèmes et structures avec des objectifs et des fonctions clairement définis (voir la section 2.2. A) ;
- (iii) Le renforcement du partage de l'information et de la communication entre les PM (voir la section 2.2.A) ;
- (iv) L'amélioration de la gestion (voir la section 5 en-dessous).

## **SECTION 3 : BUTS ET RESULTATS ESCOMPTES**

Sur la base des Directions Stratégiques dans le PAS décennal (2005-2014), des conclusions de l'ES et des actions identifiées et recommandées au cours des consultations techniques à Taicang en Chine en mai 2007 et à Dhaka au Bangladesh en juin 2007, les « objectifs » et « résultats » suivants du PAS ont été identifiés.

**1<sup>er</sup> But : Renforcement de la Coopération Sud-Sud en matière de Population et Développement par le biais du plaidoyer, du dialogue politique, de l'échange d'informations et du partage d'expertise, d'expériences et de technologies entre pays en développement.**

### **Résultats :**

1. Augmentation de l'engagement des Décideurs et des Responsables de Programmes à aborder en priorité les questions de population, SR et genre qui se traduisent en actions concrètes ;
2. Amélioration du partage d'informations et de la communication entre les PM aboutissant à des programmes plus efficaces et orientés vers des résultats ;
3. Renforcement des systèmes et structures de soutien au niveau national pour une CSS efficace.

**2<sup>e</sup> But : Renforcement des capacités au niveau des systèmes, au niveau institutionnel et individuel dans les PM par le biais de la formation, de la recherche, du partage d'informations et d'expériences.**

### **Résultats :**

1. Cours de formation sous forme de modules institutionnalisés, par exemple sur la population et la pauvreté, le genre, la SR, les perspectives historiques et institutionnelles sur le cadre de référence de la CIPD et des OMD ;
2. Renforcement des compétences techniques et programmatiques au sein du personnel professionnel dans les domaines thématiques prioritaires ;
3. Renforcement des capacités d'utilisation de résultats de recherche fondés sur des preuves pour la formulation de politiques, la planification et le développement de programmes.

**3<sup>e</sup> But : Renforcement des réseaux et du partenariat avec des institutions, des Organisations de la Société Civile (OSC), du secteur privé et des partenaires au développement.**

### **Résultats :**

1. Mettre sur pied un réseau d'institutions collaborant dans le domaine de la formation et de la recherche ;
2. Renforcement et élargissement du partage d'informations, de la planification collaborative de programmes et plaidoyer commun au moyen de partenariats et construction de coalitions pour accélérer la réalisation des OMD.

**4<sup>e</sup> But : Amélioration des services de PF volontaire et d'autres services de SR utilisant des approches fondées sur les droits, sensibles aux questions de genre et de culture, en particulier grâce à une intégration plus grande de la SR et du VIH/SIDA et une amélioration de la SPSR.**

**Résultats :**

1. Recueil et partage des meilleures pratiques et leçons apprises sur les approches sensibles aux questions culturelles, ciblant spécialement des chefs religieux et des organisations confessionnelles ;
2. Recueil et partage des bonnes pratiques et leçons apprises sur les efforts visant à améliorer la qualité et élargir l'accès aux services de PF et à d'autres services de SR ;
3. Augmentation de l'intégration des services de SR et de VIH/SIDA ;
4. Facilitation de la SPSR grâce à un meilleur accès aux bases de données sur l'approvisionnement et la gestion des contraceptifs, à la coordination des contributions par les PM en fournitures et équipement, au plaidoyer politique pour renforcer l'accès aux services et fournitures à un prix abordable et à l'augmentation de l'allocation de ressources pour des produits de SR ; pré-qualification des contraceptifs et des médicaments génériques.

**5<sup>e</sup> But : Amélioration de la disponibilité des ressources, notamment une plus grande mobilisation de ressources des PM et de pays/organisations donateurs pour la CSS.**

**Résultat :**

1. Création/augmentation de l'allocation sur une base régulière dans les budgets nationaux des PM pour la CSS dans les domaines de la Population et du Développement et dans des domaines tels que le renforcement des capacités, l'équipement et les fournitures, l'échange d'informations, le dialogue politique et le plaidoyer ;
2. Mobilisation de ressources adéquates par les PM, destinées à PPD, en conformité avec le PAS et le Plan de Développement des Ressources Humaines (PDRH), pour entreprendre des activités essentielles et pour les coûts administratifs et opérationnels afférents en tant qu'organisation intergouvernementale ;
3. Mobilisation de ressources additionnelles de donateurs extérieurs, notamment auprès des organisations intergouvernementales, des agences bilatérales, des fondations et du secteur privé en vue d'entreprendre des programmes en conformité avec le PAS.

**6<sup>e</sup> But : Renforcement de PPD grâce à une base de ressources humaines plus forte et une amélioration de la collaboration pour les programmes en direction des pays non membres.**

**Résultats :**

1. Développement de la relation de travail et la collaboration en matière de programmes avec des pays non-membres ;
2. Renforcement des capacités de PPD grâce au développement des ressources humaines, de la planification et de la gestion programmatique.

**SECTION 4 :**

## INTERVENTIONS STRATEGIQUES ET ETAT SUR LA DISPONIBILITE DES RESSOURCES

En vue de réaliser les « objectifs » et « résultats » évoqués ci-dessus, PPD a défini des interventions stratégiques et fait une estimation des ressources qui seraient nécessaires pour mettre en œuvre et gérer le programme d'interventions proposé. Ces éléments sont présentés dans le Tableau 1. Dans l'estimation des coûts, PPD a pris en compte le coût des ressources humaines supplémentaires et le développement du personnel nécessaire (conformément au PDRH). De plus, l'estimation des besoins en ressources ainsi que les engagements des PM et bailleurs de fonds regroupés sous chaque objectif et les résultats y afférents sont présentés dans le Tableau portant sur les « **Résultats et Ressources** » dans l'Annexe 1.

Cependant, il est important de mentionner que les salaires du personnel de fonctionnement sont couverts par les contributions annuelles des PM et ne sont pas inclus dans les estimations ci-dessus. Il en est aussi de même pour les coûts afférents aux locaux du Siège à Dhaka, pour le Bureau Régional Afrique et celui des Programmes en Chine. Les montants estimés de ces coûts supportés par les PM sont présentés séparément dans la section sur l'« **Ecart entre Budget et Ressources** » ci-dessous.

Le Tableau 1 et le Schéma 1 font ressortir le fait que la part proportionnelle des besoins en ressources pour les interventions stratégiques est la suivante : plaidoyer politique (18,11%) ; renforcement des capacités (40,25%) ; amélioration de la SPSR (19,53%) ; gestion et diffusion des informations (4,44%) ; réseautage et établissement de partenariats (3,85%) ; mobilisation de ressources (1,45%) ; renforcement de la structure de soutien à l'échelle nationale (4,92%) et le maintien et renforcement de PPD (7,45%).

Par ailleurs, le tableau révèle que seuls 48,4% (7,1 millions \$) du total de ressources nécessaires pour les programmes sont disponibles et/ou engagés tandis que les 51,6% restants (7,5 millions \$) doivent être mobilisés auprès des PM ainsi que des bailleurs de fonds.

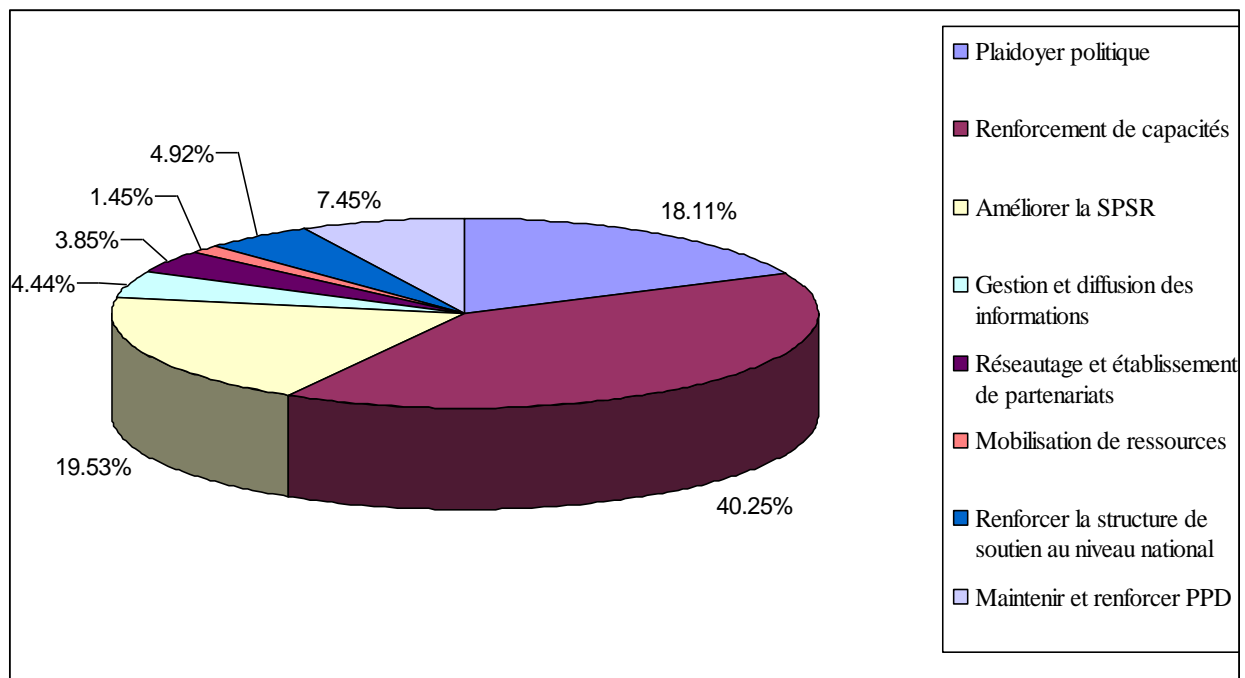
**Tableau 1. Interventions stratégiques et disponibilité des ressources**

INTERVENTIONS STRATEGIQUES	BESOINS EN RESSOURCES			POURCENTAGES
	2008-2009	2010-2011	2008-2011	
<b>Plaidoyer politique</b>	<b>1.306.561</b>	<b>1.350.369</b>	<b>2.656.930</b>	<b>18.11</b>
<b>Renforcement de capacités</b>	<b>3.674.887</b>	<b>2.228.945</b>	<b>5.903.832</b>	<b>40.25</b>
Intégrer des cours de formation sous forme de modules	389.232	507.490	<b>896.722</b>	
Améliorer la capacité en matière de recherche, l'élaboration de politiques et la gestion de programmes	460.200	480.000	<b>940.200</b>	
Renforcer la capacité de prestation de services	2.825.455	1.241.455	<b>4.066.910</b>	
<b>Améliorer la SPSR</b>	<b>1.444.903</b>	<b>1.419.790</b>	<b>2.864.693</b>	<b>19.53</b>
<b>Gestion et diffusion des informations</b>	<b>363.620</b>	<b>287.804</b>	<b>651.424</b>	<b>4.44</b>
Documentation et leçons	304.720	207.121	<b>511.841</b>	

appries				
Publication et dissémination	58.900	80.683	<b>139.583</b>	
<b>Réseautage et établissement de partenariats</b>	<b>300.924</b>	<b>263.706</b>	<b>564.630</b>	<b>3.85</b>
<b>Mobilisation de ressources</b>	<b>133.800</b>	<b>78.309</b>	<b>212.109</b>	<b>1.45</b>
<b>Renforcer la structure de soutien au niveau national</b>	<b>321.969</b>	<b>399.495</b>	<b>721.464</b>	<b>4.92</b>
<b>Maintenir et renforcer PPD</b>	<b>602.609</b>	<b>489.699</b>	<b>1.092.308</b>	<b>7.45</b>
Améliorer la Communication	194.664	101.016	<b>295.680</b>	
Améliorer les Ressources humaines				
Améliorer la Gestion	225.632	221.956	<b>447.588</b>	
Augmenter le nombre de PM	182.313	166.727	<b>349.040</b>	
<b>Total nécessaire</b>	<b>8.149.273</b>	<b>6.518.117</b>	<b>14.667.390</b>	<b>100</b>
<b>Total disponible</b>			<b>7.099,000</b>	<b>48.4</b>
<b>Total à mobiliser</b>			<b>7.568.390</b>	<b>51.6</b>

\* Inclus dans le calcul des coûts d'autres Interventions stratégiques

**Schéma 1: Interventions stratégiques et besoins en ressources**



**SECTION 5 :  
PLAN DE MISE EN ŒUVRE ET DE GESTION**

**5.1 Stratégies de mise en œuvre**

PPD renforcera son plaidoyer politique au niveau international, régional et national en vue d'accélérer la réalisation des OMD et ceux de la CIPD, mais également promouvoir l'intégration de ces derniers dans les stratégies nationales de réduction de la pauvreté.

A cette fin, et conformément aux directives du PAS décennal (2005-2014), PPD élargira et renforcera son réseau au niveau national, régional et international et collaborera étroitement avec les partenaires au développement et les membres des réseaux pour la mise en œuvre du PAS.

En outre, le renforcement de la structure et des systèmes de soutien au niveau national sera une autre stratégie importante pour veiller à ce que les programmes demeurent adaptés aux besoins et priorités des PM. Une structure de soutien améliorée au niveau national veillera à ce que se tiennent des consultations périodiques avec les parties prenantes et à la participation de ces dernières dans la mise en œuvre et la gestion des programmes de CSS dans les PM.

Une autre stratégie importante au cours de la période quadriennale du PAS (2008-2011) serait de répondre au besoin en renforcement de capacités et d'autres besoins prioritaires pour l'amélioration de l'accès et de la qualité des services de SR, notamment les services de PF facilitant la sécurité des produits de SR, l'intégration du VIH/SIDA dans les programmes de SR, en particulier en Afrique où les besoins sont les plus pressants. A cet égard, le Secrétariat de PPD travaillera en étroite collaboration avec le Bureau Régional Afrique, afin de continuer à faciliter les accords bilatéraux et trilatéraux pour la fourniture d'un soutien substantiel de la part des pays les plus avancés à ceux d'Afrique.

Le renforcement dans la planification et la gestion des programmes notamment celui du Secrétariat de PPD, du Bureau Régional Afrique et celui des Programmes en Chine, constituera une stratégie importante pour la mise en œuvre du PAS. C'est selon les modalités décrites ci-dessous :

## **5.2 Plan de gestion de programmes**

PPD renforcera les systèmes et structures de gestion existants et, à cet égard, prendra les mesures suivantes pour améliorer la gestion et la mise en œuvre du PAS.

PPD reconstituera l'ancien Comité Consultatif International des Programmes (CCIP). Ce comité se réunira périodiquement et donnera des conseils pour l'élaboration et la mise en œuvre du programme d'actions envisagé dans le cadre du PAS.

PPD renforcera les structures internes de gestion, notamment les comités de finance en vue d'améliorer le contrôle et la surveillance mais également garantir le respect de l'obligation de rendre des comptes dans sa gestion. En œuvrant étroitement avec les bureaux à Kampala (Ouganda), à Taicang (Chine), ainsi qu'avec les points focaux nationaux, PPD renforcera l'implication des PM dans la planification, la mise en œuvre et le contrôle de ses programmes pour veiller à ce que ces derniers répondent aux besoins et priorités des PM.

## **5.3 Plan de gestion des ressources**

PPD prendra des mesures pour améliorer ses ressources humaines conformément à son « Plan de Développement des Ressources Humaines », insistera sur leur mise à niveau de manière permanente comme partie intégrante du développement des compétences du personnel.

PPD renouvèlera sa plateforme technologique d'informations pour renforcer l'accès à l'information et la communication entre les PM eux-mêmes et entre les PM et PPD.

PPD consolidera aussi la gestion de ses ressources pour garantir une durabilité à long terme. A cet effet, PPD augmentera le « fonds de dotation » et investira une partie des ressources destinées à l'« apprentissage et la croissance » pour accroître ses ressources humaines et financières.

#### **5.4 Gestion, contrôle et évaluation**

Les programmes de PPD sont dirigés par le CD et le COMEX. Ces deux comités se réunissent une fois l'année et supervisent le progrès dans la mise en œuvre et la gestion des programmes. Dans le but d'optimiser ces fonctions, PPD mettra en place un système de gestion électronique de l'information, approprié, qui comprendra un contrôle étroit des progrès s'appuyant sur les indicateurs fournis en Annexe 2. Par conséquent, PPD entreprendra des évaluations de la planification, la mise en œuvre et la gestion de son programme à mi-parcours et à la fin de la période du PAS. Les conclusions de l'évaluation ainsi que le contrôle seront présentés au COMEX et au Conseil d'Administration lors des réunions annuelles.

#### **5.5 Présentation de rapports**

Le Directeur Exécutif de PPD présentera chaque année un rapport sur les progrès accomplis dans la mise en œuvre du PAS, basés sur l'« ensemble des résultats et ressources » et les « indicateurs de résultats » au COMEX et au Conseil d'Administration.

Le Conseil d'Administration et le COMEX de PPD examineront les progrès et les recommandations faites par le CCIP et le Directeur Exécutif au cours de leurs réunions annuelles, prendront les mesures adéquates et superviseront les progrès dans leur mise en œuvre.

### **SECTION 6 : ECART ENTRE BUDGET ET RESSOURCES**

#### **6.1 Total des besoins en ressources financières**

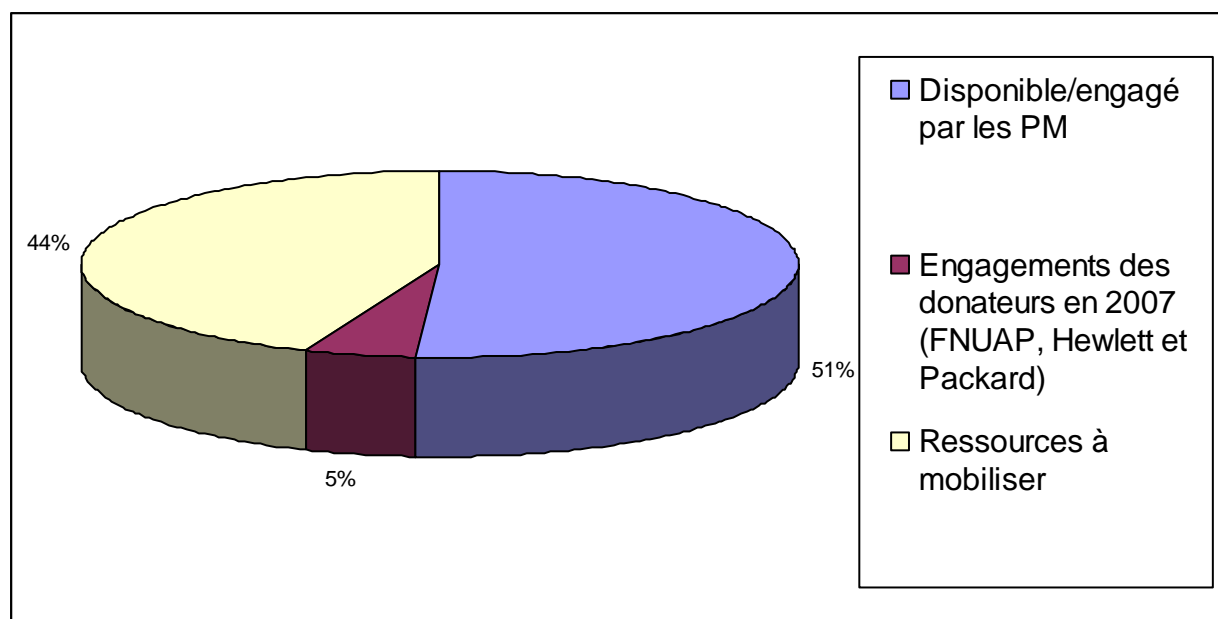
Le total estimé des besoins en ressources financières pour PPD pour la période quadriennale du PAS (2008-2011), tel qu'indiqué dans le Tableau 2 et le Schéma 2, est approximativement de 17,1 millions de dollars US. Une partie de ces besoins estimée à 8,7 millions de dollars US (soit 51%) est disponible, provenant des PM, en plus des 0,9 million de dollars US (5%) mobilisés auprès de bailleurs de fonds. Au total, 7,5 millions de dollars supplémentaires (44% des besoins) doivent être mobilisés durant la période indiquée afin d'assurer la mise en œuvre effective du PAS.

**Tableau 2. Résumé du Total des besoins en ressources (fonctionnement et programmes) et état de disponibilité**

<b>Description</b>	<b>Montant en \$US</b>	<b>Pourcentage</b>
Total de ressources nécessaires (activités de fonctionnement et programmes)	17.165.390	
Disponible/engagé par les PM (Soutien au Fonctionnement et	8.722.000	51%

Soutien aux Programmes)		
Engagements des donateurs en 2007 (FNUAP, Hewlett et Packard)	875.000	5%
Ressources à mobiliser	7.568.390	44%

### Schéma 2 : Besoins en ressources et état de disponibilité



## 6.2 Ressources pour les activités de fonctionnement

Le Tableau 3 présente les contributions attendues, notamment le paiement des arriérées de cotisation qui s'élèvent à 640.000 dollars US. Les Besoins en ressources pour les activités de fonctionnement, qui prennent en compte le personnel et les coûts des locaux, les frais d'exploitation et de logistique, l'organisation des réunions annuelles du Conseil d'Administration et du COMEX, peuvent être couverts par l'ensemble des contributions attendues.

**Tableau 3. Estimation de la disponibilité de ressources provenant des PM (2008-2011)**

Estimation des ressources pour les activités de fonctionnement provenant des PM	2008-2011
Contributions des PM	1.600.000
Cotisations en retard	640.000
Espace de bureaux	258.000
<b>TOTAL</b>	<b>2.498.000</b>

## 6.3 Besoins en ressources et disponibilité pour les programmes

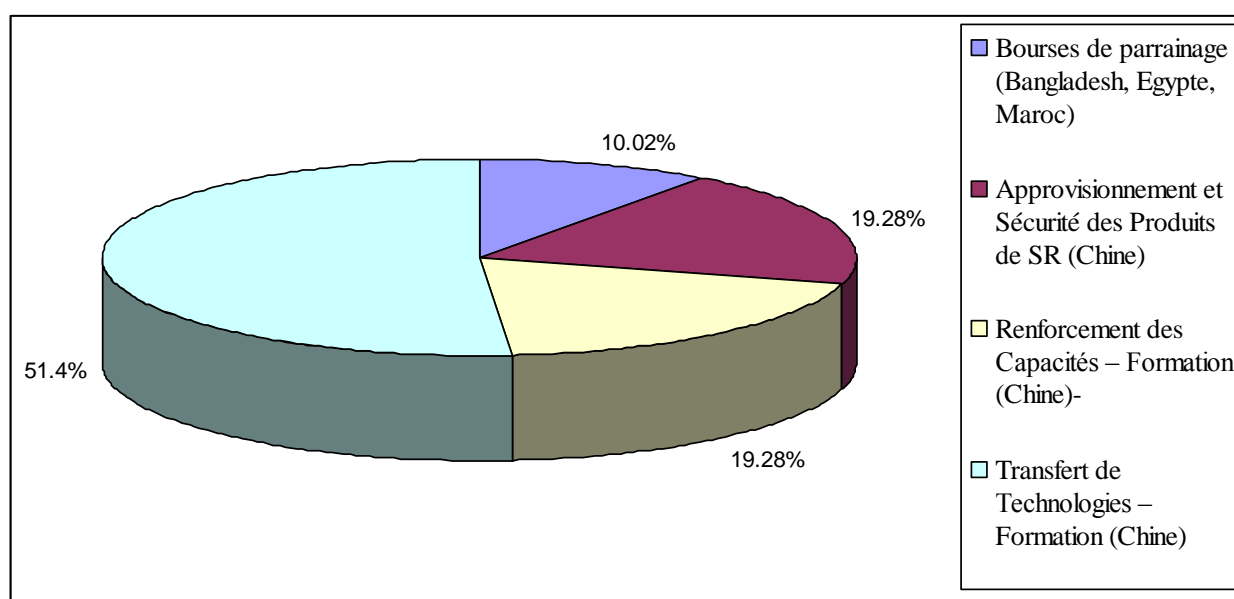
Comme il est fait état dans la section 4, le total des besoins en ressources pour la mise en œuvre du programme d'activités contenu dans le PAS est de 14,6 millions de dollars US (voir le Tableau 4 et le Schéma 3) tandis que les engagements pour les ressources pour la période du PAS totalisent 7,1 millions dollars US. Il est à noter que sur ces engagements, 5,6 millions de dollars US viennent de Chine pour soutenir la formation, l'approvisionnement en produits et le transfert d'expertise et de technologies et un montant estimé à 0,6 million de dollars US provient

du Bangladesh, de l’Egypte et du Maroc pour des bourses d’études avec les PI dans leurs pays respectifs. Quant au soutien/engagement des donateurs, il ne totalise que 0,9 million de dollars.

**Tableau 4. Estimation des Besoins en ressources et disponibilité de ressources pour les programmes**

<b>BESOINS EN RESSOURCES ET DISPONIBILITE DE RESSOURCES (EN DOLLARS US)</b>	<b>2008-2011</b>
Besoins en ressources	14.667.390
Ressources disponibles/engagées (total a+b)	7.099.000
<b>a) Disponibilité/engagements de ressources (provenant des PM)</b>	<b>6.224.000</b>
• Bourses de parrainage (Bangladesh, Egypte, Maroc)	624.000
• Approvisionnement et sécurité des produits de SR (Chine)	1.200.000
• Renforcement des Capacités - Formation (Chine)	1.200.000
• Transfert de Technologies - Formation (Chine)	3.200.000
<b>b) Disponibilité/engagements de ressources (donateurs)</b>	<b>875.000</b>
• FNUAP	225.000
• HEWLETT	500.000
• PACKARD	150.000

*Schéma 3 : Disponibilité des ressources pour le programme selon la source*



#### 6.4 Insuffisance des ressources et stratégies de mobilisation

Au regard des estimations fournies, l’insuffisance des ressources financières est d’environ 7,5 millions de dollars US pour la période de mise en œuvre du PAS. Pour combler ce déficit, une

part importante devra être assumée par les PM. Par exemple, l'amélioration des systèmes et structures de CSS, notamment le réseautage au niveau national pourrait être couvert par les PM. De plus, PPD définira et élaborera des projets et programmes adaptés aux besoins des PM ou à un groupe de pays, sur la base du PAS et le plan de travail pour lesquels le financement pourrait être recherché auprès d'un ou de plusieurs pays plus avancés au sein de l'alliance.

De manière simultanée, PPD élaborera des propositions de projets sur la base du PAS à soumettre aux bailleurs de fonds, notamment aux Fondations et au Secteur Privé.

## **SECTION 7 : CONCLUSIONS ET DECISIONS**

Le PAS, élaboré au moyen d'un processus de consultations intensives entre PM, fournit le cadre de développement et de mise en œuvre de programmes de CSS à mettre en application par le Secrétariat de PPD, en collaboration avec le Bureau Régional Afrique et le Bureau des Programmes en Chine, les points focaux, structures nationales et autres membres du réseau au cours de la période quadriennale (2008-2011). Ce Plan répond aux besoins des PM et vise à faire de la CSS une modalité efficace et de PPD une organisation pérenne.

Le programme de travail proposé, même s'il est ambitieux, peut être mis en œuvre si les ressources sont disponibles et si la capacité du Secrétariat de PPD en particulier les autres Représentations et points focaux nationaux sont renforcés.

*Reconnaissant* qu'un PPD renforcé est essentiel pour concevoir des objectifs et stratégies communs pour accélérer la concrétisation des OMD et des Objectifs de la CIPD, et

*Notant* que le PAS fournit le cadre d'action pour continuer à faire progresser ces objectifs,

Le Conseil d'administration adopte à l'unanimité le PAS et charge le Directeur Exécutif de prendre des mesures pour mettre en œuvre ce Plan à travers des activités programmatiques et de gestion, et de faire un rapport sur les progrès accomplis lors des réunions annuelles du Conseil d'Administration.

A cet égard, le Conseil d'Administration engage tous les PM à soutenir la mise en œuvre du PAS en créant et renforçant des structures et systèmes au niveau national tels que décrits dans le Plan, mais en menant également une campagne active pour l'allocation de ressources pour la mise en œuvre des activités qui y sont énoncées.

Le Conseil d'Administration charge également le Directeur Exécutif de rechercher des financements auprès de sources extérieures dans le cadre du PAS.

Pour garantir la durabilité, le Conseil d'administration charge en outre le Directeur Exécutif de prendre des mesures pour améliorer la « base de ressources » de PPD et faire un rapport sur les progrès à l'occasion des réunions annuelles du Conseil d'Administration.

Rappelant à nouveau que PPD en tant qu'alliance intergouvernementale de PM est engagé à promouvoir la CSS, le Conseil d'Administration engage tous ses Membres, ainsi que le Directeur Exécutif, à s'approprier le PAS, et à mettre en synergie leurs efforts et à plaider la

mobilisation de ressources afin de mettre en œuvre efficacement le PAS et faire en sorte que le PPD acquiert le statut qu'il mérite.

# ANNEXES

## Annexe 1 : Ensemble des résultats et ressources

OBJECTIFS / RESULTATS	BESOINS EN RESSOURCES ET DISPONIBILITE			
		2008 – 2009	2010 – 2011	TOTAL (2008 – 2011)
<b>OBJECTIF 1 : Renforcement de la CSS en matière de Population et Développement, par le biais du plaidoyer, du dialogue politique, de l'échange.</b>	TOTAL	1.637.914	1.621.001	3.258.915
	DISPONIBLE	341.180		341.180
	NECESSAIRE	1.296.734	1.621.001	2.917.735
Résultat 1 : Augmentation de l'engagement des Décideurs et des Responsables de programmes à aborder les questions prioritaires de population, SR et genre qui se traduisent en actions concrètes.	TOTAL	1.158.281	1.157.490	2.315.771
	DISPONIBLE	221.180		221.180
	NECESSAIRE	937.101	1.157.490	2.094.591
Résultat 2 : Amélioration du partage de l'information et de la communication entre les PM aboutissant à des programmes plus efficaces et orientés vers des résultats.	TOTAL	217.664	148.016	365.680
	DISPONIBLE	70.000		70.000
	NECESSAIRE	147.664	148.016	295.680
Résultat 3 : Renforcement des systèmes et structures de soutien au niveau national pour une CSS plus efficace.	TOTAL	261.969	315.495	577.464
	DISPONIBLE	50.000		50.000
	NECESSAIRE	211.969	315.495	527.464
<b>Objectif 2 : Renforcement des capacités au niveau des systèmes, au niveau institutionnel et individuel dans les PM par le biais de la formation, de la recherche et du partage d'informations et d'expérience.</b>	TOTAL	4.112.832	2.524.583	6.637.415
	DISPONIBLE	3.654.332	1.512.000	5.166.332
	NECESSAIRE	458.500	1.012.583	1.471.083
Résultat 1 : Cours de formation sous forme de modules institutionnalisés par exemple sur la population et la pauvreté, le genre, la SR, les perspectives historiques et institutionnelles sur le cadre de référence de la CIPD et des OMD.	TOTAL	334.232	445.490	779.722
	DISPONIBLE	29.132		29.132
	NECESSAIRE	305.100	445.490	750.590
Résultat 2 : Renforcement des compétences techniques et programmatiques	TOTAL	3.611.500	1.870.410	5.481.910
	DISPONIBLE	3.561.000	1.512.000	5.073.000

OBJECTIFS / RESULTATS	BESOINS EN RESSOURCES ET DISPONIBILITE			
		2008 – 2009	2010 – 2011	TOTAL (2008 – 2011)
au sein du personnel professionnel dans les domaines thématiques prioritaires.	NECESSAIRE	50.500	358.410	408.910
Résultat 3 : Développement des capacités d'utilisation des résultats de recherche fondés sur des preuves pour la formulation de politiques, la planification et le développement de programmes.	TOTAL	167.100	208.683	375.783
	DISPONIBLE	64.200		64.200
	NECESSAIRE	102.900	208.683	311.583
<b>Objectif 3 : Renforcement de réseaux et de partenariats avec des institutions, des OSC, du secteur privé et de Partenaires au Développement.</b>	TOTAL	402.422	362.961	765.383
	DISPONIBLE	100.738		100.738
	NECESSAIRE	301.684	362.961	664.645
Résultat 1 : Mettre sur pied un réseau d'institutions collaborant dans le domaine de la formation et de la recherche pour échanger des connaissances, des informations, de l'expérience et de l'expertise dans les domaines de la population, la pauvreté, le genre et la SR (indiqué en rouge, ajout provenant de la proposition sur le renforcement des capacités)	TOTAL	105.000	60.000	165.000
	DISPONIBLE	30.000		30.000
	NECESSAIRE	75.000	60.000	135.000
Résultat 2 : Renforcement et élargissement du partage d'informations, de la planification collaborative de programmes et du plaidoyer commun au moyen de partenariats et construction de coalitions pour accélérer la concrétisation des OMD.	TOTAL	297.422	302.961	600.383
	DISPONIBLE	70.738		70.738
	NECESSAIRE	226.684	302.961	529.645
<b>Objectif 4 : Amélioration des services de PF volontaire et d'autres services de SR utilisant des approches fondées sur les droits, sensibles aux questions de genre et de culture, en particulier grâce à une intégration plus grande de la SR et du VIH/SIDA et une amélioration de la SPSR.</b>	TOTAL	1.636.405	1.360.535	2.996.940
	DISPONIBLE	918.000	400.000	1.318.000
	NECESSAIRE	718.405	960.535	1.678.940
Résultat 1 : Recueil et partage des bonnes pratiques et leçons apprises sur	TOTAL	80.000	80.000	160.000
	DISPONIBLE			

OBJECTIFS / RESULTATS	BESOINS EN RESSOURCES ET DISPONIBILITE			
		2008 – 2009	2010 – 2011	TOTAL (2008 – 2011)
les approches sensibles aux questions culturelles, ciblant spécialement des chefs religieux et des groupes confessionnels.	NECESSAIRE	80.000	80.000	80.000
Résultat 2 : Recueil et partage des bonnes pratiques et leçons apprises sur les efforts pour améliorer la qualité et élargir l'accès aux services de PF et à d'autres services de SR.	TOTAL	80.000	80.000	160.000
	DISPONIBLE			
	NECESSAIRE	80.000	80.000	160.000
Résultat 3 : Augmentation de l'intégration des services de SR et de VIH/SIDA.	TOTAL	133.000	80.000	213.000
	DISPONIBLE	93.000		93.000
	NECESSAIRE	40.000	80.000	120.000
Résultat 4 : Facilitation de la SPSR grâce à un meilleur accès aux bases de données sur l'approvisionnement et la gestion des contraceptifs, à la coordination des contributions par les PM en fournitures et équipement, au plaidoyer politique pour accroître l'accès aux services et fournitures à un prix abordable.	TOTAL	1.343.405	1.120.535	2.463.940
	DISPONIBLE	825.000	400.000	1.225.000
	NECESSAIRE	518.000	720.535	1.238.940
<b>Objectif 5 : Amélioration de la disponibilité des ressources, notamment une plus grande mobilisation de ressources des PM et de pays/organisations donateurs pour la CSS.</b>	TOTAL	133.800	78.309	212.109
	DISPONIBLE	60.000		60.000
	NECESSAIRE	73.800	78.309	152.109
Résultat 1 : Création/augmentation de l'allocation sur une base régulière dans les budgets nationaux des PM pour la CSS dans les domaines de la Population et du Développement et dans des domaines tels que le renforcement de capacités, l'équipement et les fournitures, l'échange d'informations, le dialogue politique et le plaidoyer.	TOTAL	42.000	47.589	89.589
	DISPONIBLE			
	NECESSAIRE	42.000	47.589	89.589
Résultat 2 : Mobilisation de ressources adéquates par les PM destinées à	TOTAL			
	DISPONIBLE			

OBJECTIFS / RESULTATS	BESOINS EN RESSOURCES ET DISPONIBILITE			
		2008 – 2009	2010 – 2011	TOTAL (2008 – 2011)
PPD, en conformité avec le PAS et le PDRH, pour entreprendre des activités essentielles et pour les coûts administratifs et opérationnels afférents en tant qu'organisation intergouvernementale.	NECESSAIRE			
Résultat 3 : Mobilisation de ressources additionnelles de donateurs extérieurs, notamment les organisations intergouvernementales, agences bilatérales, fondations et secteur privé pour entreprendre des activités de programmes en conformité avec le PAS.	TOTAL	91.800	30.720	122520
	DISPONIBLE	60.000		60.000
	NECESSAIRE	31.800	30.720	62.520
<b>Objectif 6 :</b> <b>Renforcement de PPD grâce à une mobilisation adéquate de soutien financier, à une base de ressources humaines plus forte et une amélioration de la collaboration pour les programmes avec des pays non membres.</b>	TOTAL	407.945	388.683	796.628
	DISPONIBLE	112.750		112.750
	NECESSAIRE	295.195	388.683	683.878
Résultat 1 : Développement de la relation de travail et la collaboration en matière de programmes avec des pays non-membres.	TOTAL	182.313	166.727	340.040
	DISPONIBLE	69.000		69.000
	NECESSAIRE	113,313	166.727	280.040
Résultat 2 : Renforcement de PPD grâce à l'amélioration des ressources humaines, de la planification et la gestion de programmes.	TOTAL	225.632	221.956	447.588
	DISPONIBLE	43.750		43.750
	NECESSAIRE	181.882	221.956	403.838
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>15.614.480</b>		
<b>TOTAL DISPONIBLE</b>		<b>7.099.000</b>		
<b>TOTAL NECESSAIRE</b>		<b>8.515.480</b>		

## Annexe 2 : Objectifs, résultats et indicateurs

OBJECTIFS/RESULTATS	INDICATEURS OBJECTIVEMENT VERIFIABLES
<p><b>But 1</b> Renforcement de la CSS en matière de Population et Développement par le biais du plaidoyer, du dialogue politique, de l'échange d'informations et du partage d'expertise, d'expérience et de technologies entre pays en développement.</p>	<p>Augmentation du nombre et du type d'échanges et de CSS ainsi que du soutien qui leur est apporté par les PM.</p>
<p>Résultat 1 : Augmentation de l'engagement des Décideurs et des Responsables de programmes à aborder les questions prioritaires de population, SR et genre qui se traduisent en actions concrètes.</p>	<p>Allocation dans le budget national ou celui des agences pour la CSS en matière de population, SR et genre ; Programmes dans les domaines de la population, de la SR et du genre intégrés à une Politique importante de réduction de la pauvreté.</p>
<p>Résultat 2 : Amélioration du partage d'informations et de la communication entre les PM aboutissant à des programmes plus efficaces et orientés vers des résultats.</p>	<p>Un certain nombre de publications et autres documents d'informations conçus et diffusés par PPD ; Un certain nombre de documents et d'informations téléchargés et mis à jour sur le site Web de PPD/liens avec les PM/PI ; Changement de politique/ et programmes résultant des éléments ci-dessus dans les PM.</p>
<p>Résultat 3 : Renforcement des systèmes et structures de soutien au niveau national pour une CSS plus efficace.</p>	<p>Constitution de groupes de travail inter organisationnels pour la CSS dans les PM ; Un certain nombre de réunions de planification/réexamen de la CSS organisées dans les PM ; Plans de travail annuels pour la CSS dans les PM.</p>
<p><b>But 2</b> : Renforcement des capacités au niveau des systèmes, au niveau institutionnel et individuel dans les PM par le biais de la formation, de la recherche, du partage des informations et de l'expérience.</p>	<p>Augmentation du nombre de PI capables de développer et de proposer des cours sur la population, la SR et le genre ; Augmentation du nombre de PI capables d'organiser et d'effectuer des recherches liées à la politique et aux programmes et d'en communiquer les conclusions aux Décideurs et Responsables de programmes.</p>
<p>Résultat 1 : Cours de formation sous forme de modules institutionnalisés, par exemple sur la population et la pauvreté, le genre, la SR, les perspectives historiques et institutionnelles sur le cadre de référence de la CIPD et des OMD.</p>	<p>Un certain nombre de PI intégrant les modules de formation dans leur programme d'études ; Certains membres du personnel chez les PI formés pour proposer les cours de formation sous forme de modules.</p>
<p>Résultat 2 : Renforcement des compétences techniques et programmatiques au sein du personnel professionnel dans les domaines thématiques prioritaires.</p>	<p>Certains membres du personnel technique et professionnel dans les PM formés dans des domaines thématiques prioritaires ; Des formateurs formés pour proposer une formation dans les domaines thématiques prioritaires.</p>
<p>Résultat 3 : Développement de la capacité d'utilisation de conclusions de recherche fondées sur des preuves pour la formulation de politiques, la planification et le développement</p>	<p>Certains membres du personnel professionnel dans les PM incluant les PI impliqués dans la réalisation de recherches liées à la politique et aux programmes et organisées grâce au soutien de PPD ;</p>

OBJECTIFS/RESULTATS	INDICATEURS OBJECTIVEMENT
de programmes.	Un certain nombre de recherches liées à la politique et aux programmes effectuées par les PM/PI grâce au soutien de PPD à la recherche ; Un certain nombre de modifications en matière de politique et de programmes introduits par les PM et résultants d'une recherche soutenue par PPD.
<b>But 3</b> : Renforcement de réseaux et de partenariats avec des institutions, des OSC, le secteur privé et des partenaires au développement.	Augmentation du nombre de réseaux et de programmes de partenariat opérationnels.
Résultat 1: Mettre sur pied un réseau d'institutions collaborant dans le domaine de la formation et de la recherche.	Documents présentant la liste des membres, la structure de gouvernance et le fonctionnement du réseau de PI.
Résultat 2 : Renforcement et élargissement du partage d'informations, de la planification collaborative de programmes et plaidoyer commun au moyen de partenariats et construction de coalitions pour accélérer la réalisation des OMD.	Un certain nombre de documents élaborés et partagés avec d'autres organisations par PPD ; Un certain nombre de programmes conjoints élaborés et mis en œuvre avec d'autres organisations par PPD ; Un certain nombre d'ateliers de diffusion organisés par PPD.
<b>But 4</b> : Amélioration des services de planification volontaire et d'autres services de SR utilisant des approches fondées sur les droits, sensibles aux questions de genre et de culture, en particulier grâce à une intégration plus grande de la SR et du VIH/SIDA et une amélioration de la SPSR.	Augmentation du taux de prévalence contraceptive (TPC) ; Baisse de l'incidence et la prévalence du VIH/SIDA.
Résultat 1: Recueil et partage des bonnes pratiques et leçons apprises sur les approches sensibles aux questions culturelles, ciblant spécialement des chefs religieux et des groupes confessionnels.	Un certain nombre de documents sur les bonnes pratiques et les leçons apprises sur les approches sensibles aux questions culturelles préparés et diffusés.
Résultat 2 : Recueil et partage des bonnes pratiques et leçons apprises sur les efforts pour améliorer la qualité et élargir l'accès aux services de PF et à d'autres services de SR.	Un certain nombre de documents sur les bonnes pratiques et les leçons apprises sur les efforts pour améliorer la qualité et élargir l'accès aux services de PF et d'autres services de SR préparés et diffusés.
Résultat 3 : Augmentation de l'intégration des services de SR et de VIH/SIDA.	Augmentation du nombre de pays dotés de politiques sur l'intégration du VIH/SIDA à la SR ;
Résultat 4 : Facilitation de la SPSR grâce à un meilleur accès aux bases de données sur l'approvisionnement et la gestion des contraceptifs, à la coordination des contributions par les PM en fournitures et équipement, au plaidoyer politique pour accroître l'accès aux services et fournitures à un prix abordable et à l'augmentation de l'allocation de ressources pour des produits de SR ; pré qualification des contraceptifs et des	Bases de données sur la disponibilité et les besoins en produits de santé réunies, mises à jour et diffusées périodiquement ; Un certain nombre d'accords entre PM pour le transfert de compétences, l'équipement et/ou l'approvisionnement en produits de SR ; Allocation de ressources dans le budget national pour la SPSR.

OBJECTIFS/RESULTATS	INDICATEURS OBJECTIVEMENT
médicaments génériques.	
<b>But 5</b> : Amélioration de la disponibilité des ressources, notamment une plus grande mobilisation de ressources des PM et de pays/organisations donateurs pour la CSS.	Augmentation des fonds provenant des PM et des donateurs pour les programmes de PPD ; Augmentation du « fonds de réserve » de PPD.
Résultat 1: Création/augmentation de l'allocation sur une base régulière dans les budgets nationaux des PM pour la CSS dans les domaines de la Population et du Développement et dans des domaines tels que le renforcement de capacités, l'équipement et les fournitures, l'échange d'informations, le dialogue politique et le plaidoyer.	Allocations annuelles dans les budgets nationaux ou des agences pour les Programmes Sud-Sud dans les PM.
Résultat 2 : Mobilisation de ressources adéquates par les PM destinées à PPD, en conformité avec le PAS et le PDRH, pour entreprendre des activités essentielles et pour les coûts administratifs et opérationnels afférents en tant qu'organisation intergouvernementale.	Allocation de ressources par les PM à PPD pour la mise en œuvre du PAS ; Un certain nombre de protocoles d'accord signé par les PM et facilités par PPD.
Résultat 3 : Mobilisation de ressources additionnelles de donateurs extérieurs notamment organisations intergouvernementales, agences bilatérales, fondations et secteur privé pour entreprendre des activités de programmes en conformité avec le PAS.	Mobilisation de ressources de donateurs extérieurs, fondations, etc.
<b>But 6</b> : Renforcement de PPD grâce à une base de ressources humaines plus forte et une amélioration de la collaboration pour les programmes avec des pays non membres.	Augmentation du soutien financier pour les programmes de PPD de la part des PM et des organisations de donateurs ; Augmentation de l'assistance technique et de la supervision des programmes de PPD par le personnel de ce dernier.
Résultat 1 : Développement de la relation de travail et la collaboration en matière de programmes avec des pays non-membres.	Participation d'un certain nombre de pays non-membres aux programmes de PPD ; Adhésion d'un certain nombre de pays en tant que nouveaux membres.
Résultat 2 : Renforcement de PPD grâce à l'amélioration des ressources humaines, de la planification et la gestion de programmes.	Certains membres du personnel et leur niveau de compétence ; Mise sur pied d'un système de gestion électronique de l'information ; Constitution d'un Comité consultatif international des programmes.

## Annexe 3 : Priorités de PPD

### Priorités de PPD

