

MINISTERE DE LA SANTE ET DE LA PREVENTION

ATELIER NATIONAL SUR LA COLLABORATION SUD-SUD EN MATIERE DE POPULATION – SANTE DE LA REPRODUCTION – DEVELOPPEMENT DURABLE

30 JUIN 2008 – DAKAR, SENEGAL

« Programme en santé de la Reproduction – Population et Développement durable dans le cadre de la collaboration sud-sud: Plan stratégique PPD Afrique »

Mr Abdou Issa DIENG
Conseiller Technique Population, Point Focal PPD - Sénégal

1

3 Points:

- Aperçu général**
- Vision, Mission, Mandat et Valeurs**
- Axes stratégiques**

2

Aperçu Général

- Tenue de la CIPD en 1994;
- Développement nouveau paradigme pour la SR et PA de la CIPD;
- Premier accord international sur les liens entre égalité de genre, population et SR.
- Adoption concept de la coopération sud-sud, qui est devenu le principal modèle de Partenaires en Population et Développement (PPD).
- PPD est une organisation intergouvernementale apolitique à but non lucratif des pays en développement qui partagent ensemble les principes du PA de la CIPD.

3

- 22 pays sont membres : Bangladesh, Bénin, Chine, Colombie, Égypte, Gambie, Inde, Indonésie, Jordanie, Kenya, Mali, Mexique, Maroc, Nigeria, Pakistan, Sénégal, Thaïlande, Tunisie, Ouganda, Yémen, Zimbabwe et Afrique du Sud;
- PPD s'acquitte de son mandat de promotion de la coopération sud-sud a travers:
 - 1 – Expression des points de vue des pays en développement
 - 2 – Plaidoyer pour la SR, la PF et le VIH/SIDA

4

Les réalisations majeures:

- Augmentation des membres de PPD de 10 à 22;
 - Implication de haut niveau des Points Focaux des pays membres;
 - Formation en leadership;
 - Mise en place d'un réseau d'échanges pour rapprocher institutions et experts;
- Statut d'Observateur** des NU octroyé par l'Assemblée Générale des Nations Unies en 2002 et en 2003 le Gouvernement du Bangladesh lui a accordé un statut diplomatique;
- Bureau Régional Afrique** ouvert en février 2007 à Kampala – Elaboration d'un Plan Stratégique basé sur une vision et mission, un mandat et des axes stratégiques.

5

VISION, MISSION, MANDAT ET VALEURS

Vision

Répondre aux besoins en SR, pour promouvoir l'agenda de la population et du développement et aborder la pauvreté à travers la Coopération Sud-Sud.

Mission

PPD AFRIQUE offre une plateforme à travers trois éléments :

- Dialogue Politique
- Réseautage dans la région
- Partage des expériences et des bonnes pratiques

6

Mandat

- Promotion de la CSS et renforcement du partenariat avec toutes les parties prenantes/réseaux dans les domaines de la SR, de la population et du développement.
- Mobilisation des ressources pour la SR, la population et le développement, en référence au PA de la CIPD, aux OMD et au PA de Maputo.
- Élargissement de la CSS en encourageant beaucoup plus de pays à rejoindre PPD.
- Plaidoyer pour les politiques et programmes de promotion de la SR, de réduction de la pauvreté et du développement juste et équitable.
- Compilation, publication et diffusion de bonnes pratiques en matière de SR, de population et du développement et création de fora appropriés au dialogue politique et au partage d'expériences.

7

Valeurs

- PPD reconnaît l'interconnexion entre la SR, la population et l'expansion économique et ce, pour un développement durable.
- PPD croit en la collaboration sud-sud comme stratégie clef centrée autour de l'homme, pour un développement équilibré et durable des pays en développement.
- PPD respecte une approche basée sur les droits de l'homme et la responsabilité.
- PPD s'engage à respecter l'égalité et l'équité particulièrement l'égalité de genre, l'équité et l'autonomisation des femmes.
- PPD croit en l'éradication de la pauvreté, en la libération d'une dette insupportable et en une meilleure qualité de vie pour les populations des pays en développement.
- PPD promeut la bonne gouvernance ainsi que le partage d'informations.
- PPD réitère son engagement vis-à-vis de toutes les parties prenantes, notamment des personnes marginalisées et vulnérables

8

AXES STRATEGIQUES

PPD Afrique s'est assigné trois grands objectifs

1 - Dialogue Politique

a) Assurer que la SR figure en bonne place sur l'agenda de développement:

Davantage de ressources doivent être disponibles pour que les services de SR, y compris la PF, atteignent les hommes, les femmes et les jeunes gens.

9

Résultats attendus:

- Augmenter les ressources pour la SR dans l'agenda de développement.
- Augmenter les ressources à partir des donateurs, des secteurs privés et Philanthropiques et des budgets pays.
- Accroître l'intégration de la SR dans les programmes nationaux de Santé.
- Augmenter l'engagement politique des décideurs pour la SR dans les pays membres et dans les pays collaborateurs.
- Augmenter l'acceptation de la SR et des questions de population dans les fora internationaux.

10

b) Recommander l'augmentation des produits et provisions de santé productive

Résultats Attendus:

- Augmenter la disponibilité, l'accessibilité et la possibilité de se procurer les produits de SR au sein des pays collaborateurs de PPD.
- Mobiliser des ressources additionnelles pour les produits et provisions SR.
- Faciliter l'échange d'information au sujet des produits et provisions de la SR.

11

c) Promouvoir la coopération sud-sud

- Le concept, les avantages et modalités de la CSS ne sont pas bien compris ni bien appréciés, particulièrement dans et parmi les pays africains et au sein de la société civile.
- Les modalités de CSS sont sous-utilisées et leur entière potentialité n'est pas connue.
- Nécessité de recommander la CSS afin qu'elle devienne une importante composante intégrée aux efforts nationaux, régionaux et internationaux dans les domaines de la SR, de la population et du développement.
- Pareils efforts de plaidoyer sont nécessaires à ces niveaux : large diffusion du concept dans des fora régionaux comme l'UA ainsi qu'à travers les pays .

12

Résultats attendus:

- Comprendre et adopter le concept de CSS à différents niveaux.
- Élever le niveau de compréhension et de soutien pour la CSS parmi les décideurs dans les pays.
- Élever le niveau de compréhension et de soutien pour la CSS au sein des réseaux régionaux et des institutions régionales clefs.
- Créer un environnement et une politique favorable à la CSS.

13

2- Réseautage dans la région

- Membres et collaborateurs de PPD
- PPD est composé de 22 pays, parmi lesquels 12 sont du continent Africain.
- PPD envisage d'élargir son pool des pays collaborateurs et des pays membres en Afrique.
- PPD veut élargir et renforcer ses partenariats et réseaux stratégiques.
- Capacité accrue et savoir-faire des membres et des pays collaborateurs
- Nécessité de l'accroissement institutionnel, technique et des capacités humaines aux niveaux national, régional et global.
- PPD Afrique aspire à aider les pays membres à identifier et satisfaire leurs besoins dans les domaines de SR, de la population et du développement.
- PDD a l'intention de créer un partenariat stratégique avec les ONG, entre les ONG et les secteurs gouvernementaux.
- PPD Afrique construira et renforcera sa propre capacité institutionnelle afin d'être capable de remplir son mandat.
- PPD facilitera l'amélioration de la capacité technique à la fois du gouvernement et de la société civile dans les pays collaborateurs.

14

Résultats attendus :

- Accroître la capacité et augmenter le savoir savoir-faire en leadership.
- Renforcer le leadership au niveau national parmi les pays membres et collaborateurs pour la SR et la population et le développement.
- Construire la capacité des institutions sélectionnées au sein des pays membres et collaborateurs de PPD Africa pour la SR et la population et le développement, dans le contexte de la réduction de la pauvreté.
- Construire et renforcer les partenariats stratégiques avec les ONG et les organisations de la société civile impliquées dans les domaines de la SR, de la population et le développement.
- Renforcer la capacité institutionnelle du bureau de PPD Afrique.

15

3- Partage d'expériences et de bonnes pratiques

a) Documentation et vulgarisation des bonnes pratiques

- Rôle important pour le partage des bonnes pratiques des bonnes pratiques, des bons modèles et de l'expertise entre les pays membres
- Partage de bonnes pratiques en vue d'apprendre les uns des autres pour améliorer les programmes de SR à travers le transfert de ces pratiques, de l'expertise et des nouvelles technologies contraceptives.
- Documenter les bonnes pratiques et vulgariser les résultats à travers les méthodes les plus appropriées, telles que l'organisation de réunions sur des thèmes spécifiques et techniques, la vulgarisation d'études et de rapports et l'organisation d'échanges.
- Utiliser les fora pour définir un problème et en trouver la solution (particulièrement quand on traite de nouveaux problèmes).

16

- Promouvoir l'accès au financement de la SR à travers le recours aux nouveaux mécanismes de financement des programmes de développement.
- Partager des exemples à succès en Afrique: programme de PF en Afrique du Nord, chute de la prévalence du VIH/SIDA en Ouganda et au Sénégal, Intégration Population/SR/Sécurité Contraceptive.
- Redynamiser le concept de CSS, renforcer les réseaux existants et faciliter l'échange entre les pays membres et les pays collaborateurs.
- Permettre aux groupes SR de relier leurs programmes au concept de la réduction de la pauvreté, de comprendre les réformes de développement en Afrique, y compris les nouvelles modalités de financement et la prise de décision décentralisée.

Résultats attendus :

- Identifier et partager les bonnes pratiques entre les pays membres et pays collaborateurs.
- Appuyer et faciliter le transfert des bonnes pratiques, l'expertise et les technologies entre les pays membres et les pays collaborateurs.
- Augmenter les compétences et les connaissances au sein des pays membres pour la SR, la PF, la population et le développement.

17

- b) Augmenter l'efficacité des ressources humaines et financières à travers la CSS
- Aider les pays en développement à identifier les sources de financement surtout internes afin de renforcer la CSS en Afrique.
 - Rechercher et assurer un suivi des exemples réussis de CSS pour développer l'efficacité et l'utilisation effective des ressources, à la fois humaines et financières.

Résultats attendus :

- Développer les capacités et compétences en leadership.
- Coordonner la CSS parmi les pays membres et les pays collaborateurs.
- Développer un appui financier pour le transfert des bonnes pratiques, l'expertise et les technologies entre les pays collaborateurs et les pays membres.

18